

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней школы
№5 г.Волгодонска

Протокол

№ 2 от 20.03.2025 г.

С.О. Таранова
подпись расшифровка подписи

ПРИНЯТО:

решением педагогического
совета
муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней школы
№5 г. Волгодонска

Протокол

№ 5 от 20.03.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Директор
муниципального
бюджетного
общеобразовательного
учреждения средней школы
№5 г. Волгодонска

И.В. Усова
подпись расшифровка подписи

Приказ

№ 85 от 21.03.2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по соблюдению требований
к служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов
МБОУ СШ №5 г. Волгодонска

г. Волгодонск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №5 г. Волгодонска (далее Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СШ №5 г. Волгодонска.

1.2. Положение определяет статус, функции, а также порядок формирования и регламента работы Комиссии МБОУ СШ №5 г. Волгодонска (далее – Учреждение).

1.3. Основной задачей Положения является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.4. Комиссия создается в целях решения спорных вопросов, в том числе, связанных с предупреждением коррупции, конфликтных ситуаций, нарушения норм деловой этики, в том числе, связанных с конфликтом интересов и соблюдению требований к служебному поведению работников, рассмотрения жалоб работников Учреждения.

1.5. Члены Комиссии обязаны сохранять тайну рассматриваемых вопросов.

2. Задачи и функции Комиссии

2.1. Основной задачей комиссии является возможное урегулирование конфликтных ситуаций (в том числе, конфликта интересов), разрешение спора между участниками образовательных отношений путем доказательного разъяснения принятия оптимального варианта решения в каждом конкретном случае, взаимному удовлетворению всех сторон, предупреждению коррупции в Учреждении, а также проверка.

2.2. Комиссия рассматривает вопросы: по нарушению работниками норм деловой этики; наличия (отсутствия) конфликта интересов работников; соблюдения требований к служебному поведению работников; другие вопросы, рассматриваемые участниками как спорные и вынесенные на рассмотрение Комиссии.

2.3. Для решения отдельных вопросов Комиссия обращается за достоверной информацией к участникам конфликта.

2.4. Для получения правомерного решения Комиссия использует различные нормативно-правовые документы, информационную и справочную литературу, обращается к специалистам, в компетенции которых находится рассматриваемый вопрос.

2.5. В соответствии с поставленными задачами на Комиссию возлагаются следующие функции: информирование работников о порядке работы Комиссии, месте приема и процедуре подачи и рассмотрения заявлений (претензий); участие в разработке и реализации приоритетных направлений антикоррупционной политики Учреждения; изучение претензий, рассмотрение представленных материалов; принятие объективных решений; предложение альтернативных путей решения конфликтного вопроса, информирование подавшего заявление о принятом решении.

3. Права, обязанности и ответственность Комиссии

3.1. В целях выполнения своих функций Комиссия в установленном порядке вправе: принимать к рассмотрению заявления любого работника при несогласии с решением или действием других работников, включая административный персонал; запрашивать у субъектов конфликтной ситуации дополнительную документацию для полного и объективного изучения вопроса; получать письменные объяснения, проводить устный опрос участников конфликта;

рекомендовать, приостанавливать или отменять ранее принятое решение на основании проведенного изучения при согласии конфликтующих сторон; приглашать на заседания комиссии любого работника Учреждения, имеющего информацию по рассматриваемому вопросу; организовывать и проводить мероприятия (лекции, семинары, анкетирование, тестирование, «круглые столы», собеседования и другое), способствующие предупреждению коррупции; проводить инициативную работу по выявлению возможного осуществления работниками учреждения своей деятельности в условиях возникшего конфликта интересов; принимать решение по каждому спорному вопросу, относящемуся к ее компетенции; рекомендовать изменения в локальных актах школы с целью демократизации основ управления школы или расширения прав работников.

3.2. Председатель и члены Комиссии обязаны: соблюдать требования законодательных и нормативных правовых актов; принимать к рассмотрению заявления любого участника образовательных отношений; обеспечивать соблюдение прав личности; присутствовать на заседании, принимать решение по заявленному вопросу открытым голосованием, давать заявителю ответ в письменном и устном виде, осуществлять своевременное объективное рассмотрение заявлений в соответствии с Положением и требованиями законодательных и нормативных правовых актов; выполнять возложенные на них функции, соблюдая этические и моральные нормы; принимать своевременное решение в установленные сроки; своевременно информировать директора Учреждения о возникающих проблемах или трудностях, которые могут привести к нарушению сроков рассмотрения заявлений; давать обоснованный ответ на заявление в письменной форме в установленном порядке; соблюдать конфиденциальность и режим информационной безопасности; соблюдать установленный порядок документооборота и хранения документов.

3.3. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных обязанностей, нарушения требований конфиденциальности и информационной безопасности, злоупотреблений установленными полномочиями, совершенных из корыстной или личной заинтересованности, председатель и члены Комиссии несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок создания Комиссии.

4.1. Для разрешения конфликтной ситуации создается Комиссия, в которую входят представители трудового коллектива, в том числе с приглашением:

- директора школы;
- членов Комиссии, в котором работает работник;
- председателя профсоюзного комитета школы.

4.2. В состав Комиссии входят Председатель Комиссии, заместитель Председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии. Все члены Комиссии при принятии решений обладают равными правами. В отсутствие Председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель Председателя Комиссии.

4.3. Члены Комиссии назначаются приказом директора из числа работников школы сроком.

4.4. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря. Утверждение членов Комиссии и назначение ее председателя оформляются приказом.

4.5. Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые Комиссией решения.

5. Организация работы Комиссии.

5.1. Работу Комиссии возглавляет председатель, который организует ее работу, распределяет обязанности между членами Комиссии, осуществляет Контроль в соответствии с Положением.

5.2. Комиссия осуществляет свою деятельность, руководствуясь нормативными и правовыми документами.

5.3. Комиссия собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в школе, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия, по мере поступления письменных заявлений.

5.4. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов при наличии не менее 2/3 состава. В случае равенства голосов председатель имеет право решающего голоса.

6. Порядок подачи заявления (уведомления), рассмотрения и принятия решения

6.1. Право подачи заявления (уведомления о возможном конфликте интересов, о возможном возникновении личной заинтересованности) (далее по смыслу – заявление, уведомление) имеет любой работник МБОУ СШ №5 г.Волгодонска. Заявитель может обратиться в Комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

6.2. Аргументированное заявление подается в письменной форме (Приложение № 1) на имя председателя Комиссии.

6.3. Секретарь Комиссии должен оформить поступление заявления путем регистрации его в Журнале регистрации заявлений в Комиссию.

6.4. Председатель назначает дату и время заседания Комиссии не позднее пяти рабочих дней со дня поступления заявления. Секретарь сообщает о сроках рассмотрения заявления членам Комиссии, конфликтующим сторонам.

6.5. Неявка на заседание Комиссии заявителя, надлежащим образом извещенного заявителем, не является препятствием для рассмотрения спора.

6.6. В целях проверки изложенных сведений (по поручению, инициативе председателя Комиссии) может быть организовано проведение служебного расследования. Результаты предоставляются в форме заключения с приложением документов и материалов, собранных в рамках служебного расследования.

6.7. Рассмотрения заявления и принятие решения осуществляется не позднее 30 дней с момента подачи, если срок не оговорен дополнительно. При поступлении заявления о наличии возможного конфликта интересов, срок рассмотрения информации о возникающих (имеющихся) конфликтов интересов не может превышать трех рабочих дней.

6.8. Заявитель имеет право присутствовать при рассмотрении своего заявления, предварительно известив об этом председателя Комиссии.

6.9. По результатам рассмотрения дела Комиссия вправе вынести следующее решение:

- обязать одну или несколько сторон – участников спора, конфликта совершить определенные действия или воздержаться от каких-либо действий;
- обязать виновную сторону – участника спора, конфликта принести официальные извинения пострадавшим лицам;
- признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, предоставившим уведомление, конфликт интересов отсутствует, работник соблюдал требования к служебному поведению;
- признать, что при исполнении должностных обязанностей работником, предоставившим уведомление, его личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;
- признать, что работником, предоставившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов, а также требования к служебному поведению.

6.10. Комиссия в соответствии с полученным заявлением, заслушав мнения обеих сторон, принимает решение об урегулировании конфликтной ситуации. В решении должны быть указаны: дата его принятия, состав Комиссии, место и время рассмотрения спора; наименование участников спора, фамилии и должности их представителей с указанием их полномочий; сущность спора,

заявления и обвинения лиц, участвующих в рассмотрении спора; обстоятельства дела, установленные Комиссией, доказательства, на основании которых принято решение, нормативные акты, положения, которыми руководствовалась Комиссия при принятии решения; содержание принятого решения. Решение Комиссии доводится до всех заинтересованных лиц в письменном виде.

6.11. Комиссия выносит определение о прекращении разбирательства по спору, если: стороны достигли соглашения о прекращении разбирательства по спору; спор не подлежит рассмотрению Комиссией.

7. Делопроизводство Комиссии

7.1. Заседания, все решения, принимаемые Комиссией, оформляются протоколами, которые подписываются председателем и членами комиссии.

7.2. Заявления, журнал регистрации заявлений, решения о результатах рассмотрения заявлений, протоколы заседаний Комиссии, хранятся в архиве МБОУ СШ №5 г.Волгодонска три года.

7.3. Делопроизводство Комиссии ведет ее секретарь. Секретарь Комиссии обеспечивает техническую подготовку заседаний, ведение протоколов заседаний Комиссии.

7.4. Комиссия осуществляет свою работу на безвозмездной основе.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №5 г. Волгодонска является локальным нормативным актом образовательной организации, принимается на Педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.8.1 настоящего Положения.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Председателю комиссии
по соблюдению требований
к служебному поведению работников и
урегулированию конфликта интересов
в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска

Заявление/уведомление

Прошу рассмотреть комиссию вопрос о _____ в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, в
целях предотвращения возникновения конфликта интересов /соблюдения норм деловой этики и
служебного поведения.

дата

_____/_____
подпись расшифровка

Обращение принято

дата

номер в журнале

_____/_____
подпись ответственного должностного лица расшифровка