

ПРИНЯТО

решением педагогического совета
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школы №5 г.Волгодонска
протокол № 5 от 20.03.2025г

УТВЕРЖДЕНО

приказом муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
средней школы №5 г.Волгодонска
приказ № 65 от 21.03.2025г.

Директор МБОУ СШ №5 г.Волгодонска
И.В.Усова



ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции в
МБОУ СШ №5 г.Волгодонска

г.Волгодонск

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска разработано на основе Федерального Закона № 273-ФЗ от 29.12.2009 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 28 декабря 2024 года (п. 33, ст.2), Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции» с изменениями от 19 декабря 2023 года, Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013г, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Данным Положением о противодействии коррупции (далее – Положение) устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

1.3. Настоящее Положение определяет основные меры по профилактике коррупции, направления по повышению эффективности противодействия коррупции, регламентирует деятельность сотрудников в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска по предупреждению фактов коррупции и борьбе с ней, недопущению коррупционных правонарушений в коллективе, устанавливает ответственность за коррупционные правонарушения.

1.4. Для целей настоящего Положения используются основные понятия:

1.4.1 Коррупция:

- злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

- совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Противодействие коррупции: деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Коррупционное правонарушение: как отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

1.4.4. предупреждение коррупции: деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции

1.5.1 Признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина.

1.5.2. Законность.

1.5.3. Публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления.

1.5.4. Неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1.5.5. Комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер.

1.5.6. Приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1.1. Формирование в коллективе педагогических и непедагогических работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, осуществляющей образовательную деятельность, нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.2. Формирование у родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

2.1.3. Проведение мониторинга всех локальных нормативных актов МБОУ СШ №5 г.Волгодонска на предмет соответствия действующему законодательству о противодействии коррупции.

2.1.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, родителям (законным представителям), обучающимся законодательства в сфере противодействия коррупции.

2.1.5. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

2.1.6. Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.1.7. Открытость финансовой деятельности, путем размещения информации о заключенных договорах и их цене на официальном сайте МБОУ СШ №5 г.Волгодонска.

2.1.8. Отчетность перед родителями о расходовании привлеченных в результате добровольных пожертвований денежных средств.

2.1.9. Сбор обращений о факте коррупционных действий рабочей группой и пресечении этих действий.

3. Организационные основы противодействия коррупции

3.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе:

- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, обучающихся, и их родителей, законных представителей о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организации, осуществляющей образовательную деятельность;

- направляет в Комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательной деятельности;

- обеспечивает соблюдение работниками МБОУ СШ №5 г.Волгодонска Правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска к дисциплинарной и материальной ответственности;

- подготавливает планы противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;

- взаимодействует с правоохранительными органами;

- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности образовательной организации.

3.2. Заместитель директора по воспитательной работе:

- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

- принимает заявления обучающихся и их родителей (законных представителей) о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;

- направляет в Комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание обучающихся МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;

- обеспечивает соблюдение работниками МБОУ СШ №5 г.Волгодонска Правил внутреннего трудового распорядка;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска к дисциплинарной и материальной ответственности;
- подготавливает планы противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в МБОУ СШ №5 г.Волгодонска;
- взаимодействует с правоохранительными органами;
- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности образовательной организации.

4. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

4.1. Создание механизма взаимодействия органов управления МБОУ СШ №5 г.Волгодонска с органами управления образования, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

4.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) обучающихся негативного отношения к коррупционному поведению.

4.3. Совершенствование системы и структуры управления организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.4. Создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления общеобразовательной организацией.

4.5. Обеспечение доступа работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска и родителей (законных представителей) обучающихся, к информации о деятельности органов управления и самоуправления.

4.6. Конкретизация полномочий педагогических, непедагогических и руководящих работников МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, которые должны быть отражены в должностных инструкциях.

4.7. Уведомление в письменной форме работниками МБОУ СШ №5 г.Волгодонска, осуществляющей образовательную деятельность, администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

4.8. Создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации МБОУ СШ №5 г.Волгодонска обо всех случаях вымогания у них взяток работниками образовательной организации.

5. Ответственность за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за

коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции является локальным нормативным актом, принимается на Педагогическом совете МБОУ СШ №5 г.Волгодонска и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора организации, осуществляющей образовательную деятельность.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

6.3. Положение о противодействии коррупции общеобразовательной организации принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1 настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.